

Vetriere Riunite S.p.A.			
	Rev. 01	Data: 31/03/2025	Pagina: 1 di 2
POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE ED ENERGIA			

POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE ED ENERGIA

Vetriere Riunite S.p.A., azienda italiana leader nella produzione di vetro tecnico ad alta tecnologia, qualità e design, con sede in Via Calcinese 60, Colognola ai Colli (VR), è da sempre impegnata nella ricerca dell'eccellenza, ponendo al centro **l'innovazione, la sostenibilità e la soddisfazione del cliente.**

Per garantire efficienza, competitività e responsabilità sociale, l'azienda ha sviluppato, applicato e certificato un **Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e l'Energia (SGQAE)** secondo le Norme:

- UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità),
- UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente),
- UNI CEI EN ISO 50001:2018 (Energia).

La presente Politica rappresenta il riferimento costante per tutte le decisioni strategiche e operative, ed è coerente con gli obiettivi aziendali, nel rispetto degli obblighi di conformità, con l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni del SGQAE.

Obiettivi di Vetriere Riunite S.p.A.



MIGLIORAMENTO CONTINUO DEL SGQAE

- **Mantenere** un SGQAE solido, flessibile e orientato agli obiettivi strategici.
- **Monitorare** e **ridurre** impatti ambientali e consumi energetici.
- **Ottimizzare** l'uso di risorse naturali e **promuovere** energie rinnovabili.
- **Valutare** periodicamente rischi e opportunità tramite indicatori e audit interni.
- **Prevenire** l'inquinamento e contribuire alla lotta al cambiamento climatico.



EFFICIENZA ENERGETICA E SOSTENIBILITÀ

- **Garantire** la conformità alla normativa energetica vigente.
- **Definire** e monitorare obiettivi misurabili di prestazione energetica.
- **Formare** e sensibilizzare il personale all'efficienza energetica.
- **Collaborare** con fornitori per favorire comportamenti sostenibili.
- **Comunicare** in modo trasparente i risultati alle parti interessate.



FOCALIZZAZIONE SUL CLIENTE

- Offrire prodotti con il **miglior rapporto qualità/prezzo**, in **sicurezza** e **conformità**.
- Assicurare un servizio di assistenza tempestivo e qualificato.
- Ascoltare attivamente i clienti per migliorarne la soddisfazione.

MO



COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo ed ergonomico.
- Favorire la cultura del miglioramento e del lavoro di squadra.
- Formare il personale sul sistema di gestione integrato.



OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI

- Migliorare l'**efficienza** e la **qualità** dei processi aziendali.
- **Ridurre le non conformità** e monitorare le prestazioni tramite KPI.
- Produrre articoli di **elevata qualità** con tecnologie d'avanguardia.
- Rafforzare la collaborazione e **sinergia con i fornitori**.



COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE

- Dialogare con le parti interessate e le autorità competenti.
- Integrare l'azienda nel contesto locale, valorizzando il territorio.
- Promuovere la trasparenza e la cultura della responsabilità ambientale.

IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione si impegna a:

- ✓ Fornire risorse, strumenti e formazione adeguati.
- ✓ Riesaminare periodicamente la presente Politica per verificarne l'efficacia.
- ✓ Garantire che la Politica sia comunicata, compresa e condivisa da tutto il personale e dalle parti interessate.
- ✓ Tradurre gli impegni in azioni concrete, misurabili e migliorabili nel tempo.

Colognola ai Colli, 31/03/2025

il legale rappresentante
(Manuel Loureiro Pinheiro)